



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

สถานพยาบาลจัดให้มีนโยบายการจัดการด้าน คุณภาพและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม



ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน
(บททบทวิงบประมาณ 2566-2570)



วิสัยทัศน์ : “เป็นโรงพยาบาลชุมชน เพื่อประชาชนสุขภาพดี เป็นเลิศด้านเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข”
พันธกิจ : 1. ให้บริการสุขภาพด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
2. การบริหารจัดการองค์รวมอย่างมีประสิทธิภาพ (Man Money Material Management)

ค่านิยมหลัก : ทำงานเป็นทีม โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ด้วยความมุ่งมั่นของบุคลากรที่มีการเรียนรู้
และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Team, Patient & customer focus, Individual commitment, Learning,
Continuous process improvement)

นโยบายหลักโรงพยาบาล :

1. พัฒนาคูณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ผลมณสานควบคู่ไปกับมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานอื่นๆ โดยบุคลากรทุกระดับ และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน
2. บุคลากรทุกคนให้บริการด้วยความตระหนักในสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ โดยยึดถือปฏิบัติตามสิทธิผู้ป่วย
3. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในความเป็นเลิศ 4 ด้านของกระทรวงสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค คุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านบริการ ด้านบุคลากร และด้านบริหารด้วยธรรมาภิบาล)

นโยบายคุณภาพ : บุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาคูณภาพของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

เข็มมุ่งการพัฒนางานปี 2566

1. พัฒนาระบบการเงินการคลัง เน้นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ไม่ติดวิกฤติทางการเงิน ระดับ 4 และมีสภาพคล่องทางการเงิน
2. พัฒนาโปรแกรมบันทึกข้อมูลในระบบงานโรงพยาบาล (Paperless ในระบบผู้ป่วยในและสนับสนุนการให้บริการ Extend-OPDในชุมชน) และศูนย์จัดการข้อมูลสารสนเทศ
3. พัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบการป้องกันความรุนแรงในท้องฉุกเฉิน (Workplace Violence)
5. พัฒนากลสมรรถนะของบุคลากร และภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยDM/HT



ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน
(บททบทวิงบประมาณ 2566-2570)



เป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนา ประจำปี 2566-2570 :

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนสุขภาพดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

- 1.1 กลยุทธ์: พัฒนาการบริการสุขภาพ ตามService Plan และกลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่
- 1.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพสังคมผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC, IMC, PC)
- 1.3 กลยุทธ์: พัฒนาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย
- 1.4 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเป้าหมายความปลอดภัยด้านผู้ป่วย และประชาชน (Patient & People safety goals)
- 1.5 กลยุทธ์: ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และความรอบรู้ด้านสุขภาพที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการบริการ

- 2.1 กลยุทธ์: พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และพัสดุ อย่างมีประสิทธิภาพ (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย บริหารการเงินการคลัง)
- 2.2 กลยุทธ์: ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ 2 มีระบบเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการบริการบริหารจัดการ และพัฒนาคูณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 3.1 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริการ
- 3.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ
- 3.3 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการพัฒนาคูณภาพ

เป้าหมายที่ 3 มีบุคลากรที่เพียงพอ มีศักยภาพ มีความสุข และมีความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากร

- 4.1 กลยุทธ์: บริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 4.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเป้าหมายความปลอดภัยด้านบุคลากร(Personnel safety goals)

กลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาล

1. กลุ่มเรื้อรัง ได้แก่
 - 1) โรคความดันโลหิตสูง (HT : Hypertension)
 - 2) โรคเบาหวาน (DM : Diabetes Mellitus)
 - 3) โรคทางสุขภาพจิต (จิตเวชเด็ก 4กลุ่มโรค)
 - 4) กลุ่มอาการผู้สูงอายุ (Aging Syndrome)
2. กลุ่มเฉียบพลัน ได้แก่
 - 1) โรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (AMI)
 - 2) โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)
3. กลุ่มติดต่อ / ติดเชื้อ ได้แก่
 - 1) วัณโรค (TB : Tuberculosis)
 - 2) โรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบ (Hepatitis)
4. กลุ่มแม่และเด็ก ได้แก่
 - 1) ภาวะขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิด (Birth Asphyxia)
 - 2) ภาวะตกเลือดหลังคลอด (PPH : Postpartum Hemorrhage)
5. กลุ่มส่งต่อ ได้แก่
 - 1) ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis)
6. กลุ่มโรคบริบทพื้นที่
 - 1) โรคปอดฝุ่นหิน (silicosis)



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

HS4 1-1.1

สถานพยาบาลจัดให้มีนโยบายการจัดการด้าน คุณภาพและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม



ประกาศโรงพยาบาลทองแสนขัน เรื่อง นโยบายการจัดการระบบจัดการระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลทองแสนขัน มีความห่วงใยต่อคุณภาพบริการ ความปลอดภัยในชีวิตรและสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงเห็นสมควรให้มีการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาควบคู่ไปกับหน้าที่งานประจำของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น โรงพยาบาลทองแสนขัน จึงประกาศนโยบายระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. โรงพยาบาลทองแสนขัน จะสนับสนุนการออกประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ ระบบระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐาน
๓. โรงพยาบาลทองแสนขัน จะดำเนินการ และสนับสนุนให้มีการปรับปรุงงานต่างๆ ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมให้บริการ
๔. ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับพึงกระทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๕. บุคลากรทุกคนต้องคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานและทรัพย์สินทางราชการเป็นสำคัญตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน
๖. บุคลากรทุกระดับต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาล พร้อมทั้งร่วมเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาระบบระบบการจัดการและวิธีการทำงานในระบบงานต่างๆ
๗. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดในระบบงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๘. โรงพยาบาลทองแสนขัน จะจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอให้บรรลุตามนโยบายและพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรตามลักษณะของงานที่ปฏิบัติให้มีทักษะและความชำนาญ
๙. โรงพยาบาลทองแสนขัน จะจัดให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานในระบบงานอาคารและสภาพแวดล้อม ระบบงานความปลอดภัย ระบบงานสิ่งแวดล้อม ระบบงานสื่อสาร ระบบงานเครื่องมือแพทย์ และระบบงานสุขศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. โรงพยาบาลทองแสนขัน จะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเบญจวุฒิ คุรุทเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

สถานพยาบาลจัดให้มีนโยบายการจัดการด้าน คุณภาพและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม



โรงพยาบาลทองแสนขัน
นโยบาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัย

ด้วยบุคลากร คือ หัวใจขององค์กร และเป็นทรัพยากรอันมีค่ายิ่ง ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การไม่มีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน ดังนั้น โรงพยาบาลทองแสนขัน มุ่งหวังให้มีการพัฒนางานอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล และสถานประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพอื่นในพื้นที่ อำเภอทองแสนขันอย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินงานอาชีวอนามัยได้ปฏิบัติตามสอดคล้องกับการจัดการประกันคุณภาพ โรงพยาบาล (HA) ดังต่อไปนี้

ด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานในโรงพยาบาลและชุมชน

โรงพยาบาลทองแสนขัน ถือว่า "ความปลอดภัย" ในการทำงานเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ และดำเนินกิจกรรม เช่น กิจกรรม ๕ ส. จัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงาน ให้ปลอดภัยต่อบุคลากรในโรงพยาบาล ผู้รับบริการญาติ และผู้ประกอบอาชีพกลุ่มอื่นในพื้นที่อำเภอทองแสนขัน

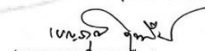
ด้านความปลอดภัย

ทุกหน่วยงานมีการค้นหาและป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงแก้ไขด้านกายภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสุขภาพของบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้ประกอบอาชีพกลุ่มอื่นในพื้นที่อำเภอทองแสนขัน

ด้านสุขภาพ

โรงพยาบาลทองแสนขัน สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ให้บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้ประกอบอาชีพอื่นในพื้นที่อำเภอทองแสนขัน ให้มีสุขภาพดี แข็งแรง และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ครอบครัวและชุมชน โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ โดยส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ตลอดจนประเมินความเสี่ยงการเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน โดยการดำเนินงาน อาชีวอนามัยให้ปฏิบัติตามสอดคล้องกับการจัดการประกันคุณภาพโรงพยาบาล (HA) เพื่อให้โรงพยาบาลทองแสนขันปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน การสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

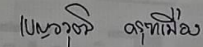

(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

นโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

เพื่อให้โรงพยาบาลทองแสนขัน มีนโยบายในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคู่ไปกับการรักษาป้องกันและฟื้นฟูสภาพ จึงขอประกาศนโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลทองแสนขัน ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตัวเป็นต้นแบบที่ดีทางด้านสุขภาพ
2. ให้มีการพัฒนาความรู้และทักษะแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีความสามารถในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง
3. พัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ
4. ให้มีการผสมผสานกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในงานบริการต่างๆ อย่างเหมาะสม
5. ให้มีการประสานกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพสู่ชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2557



(นายเบญจวุฒิ ทรัพย์เมือง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทองแสนขัน



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

สถานพยาบาลจัดให้มีนโยบายการจัดการด้าน คุณภาพและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

HS4 1-1.1



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)
เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6 ถนนวิภาวดีรังสิต อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
Tel. 02-027-8844 Fax. 02-026-6680 www.ha.or.th สำนักงานวิทยบริการที่ sarabangha.or.th

ที่ สรพ. 02/5115

28 ธันวาคม 2565

เรื่อง ประสานงานการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. กำหนดการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง
 2. ใบแจ้งรายการจ่ายเงิน Ref.2: 007618848
 3. รายละเอียดการเตรียมการรับการเยี่ยม

ตามที่สถานพยาบาลของท่านได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA มาอย่างต่อเนื่องและมีความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพโดยลำดับ

สถาบันขอแสดงความชื่นชมในความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมผลักดันให้เกิดความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน และกำหนดให้มีการเยี่ยมสถานพยาบาลของท่าน มีรายละเอียดดังนี้
การเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง

วันเริ่มเยี่ยม 23 มกราคม 2566 วันสิ้นสุดการเยี่ยม 23 มกราคม 2566

สถาบันขอส่งกำหนดการเยี่ยมมาเพื่อการเตรียมการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) และโปรดศึกษารายละเอียดค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมจากใบแจ้งรายการจ่ายเงิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ทั้งนี้ขอความร่วมมือสถานพยาบาลจัดส่งเอกสารการเยี่ยมให้ผู้เยี่ยมโดยตรงล่วงหน้าก่อนการเยี่ยม และอำนวยความสะดวกในการเข้าเยี่ยมของผู้เยี่ยม พร้อมทั้งกรุณาประเมินกระบวนการเยี่ยมสำรวจกลับมายังสถาบัน (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งจิตทิพย์ เมื่องมุกข์)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจปฏิบัติการประเมินและรับรอง

ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

กลุ่มภารกิจปฏิบัติการประเมินและรับรอง



การรับเยี่ยมเฝ้าระวังคุณภาพระหว่างการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน
โรงพยาบาล และบริการสุขภาพ

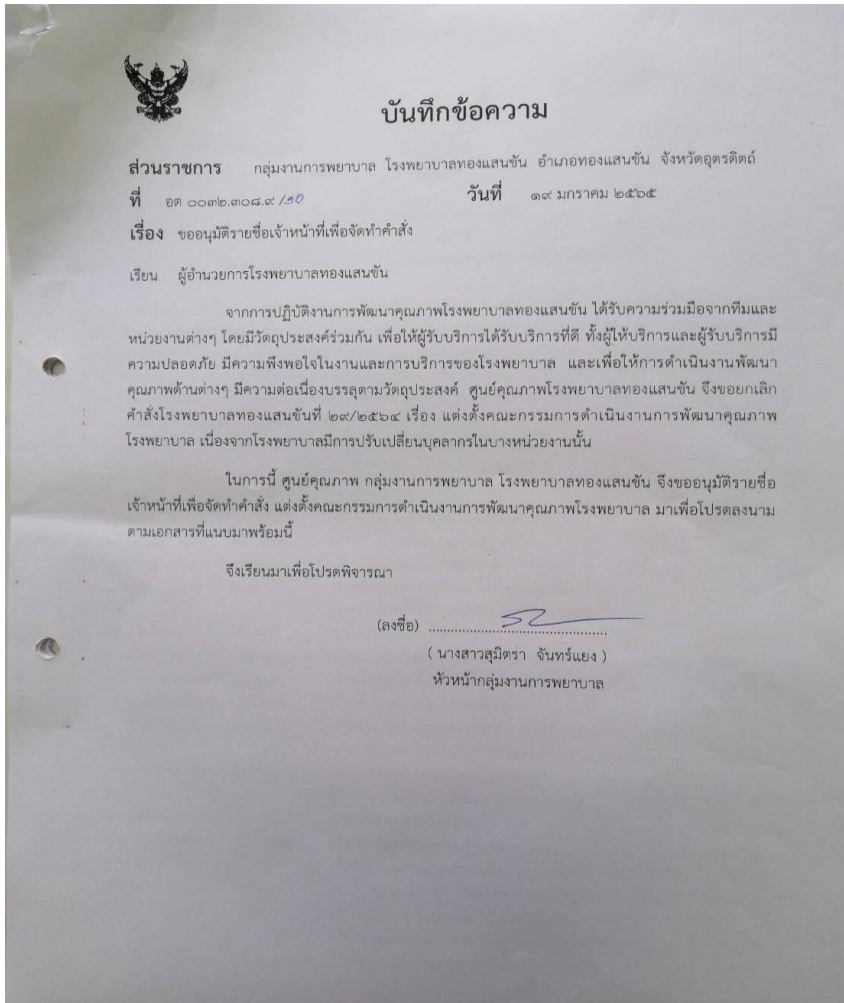
กระบวนการคุณภาพ



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

HS4 1-1.1

สถานพยาบาลจัดให้มีนโยบายการจัดการด้าน คุณภาพและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม



ประชุมทีมคร่อมสายงานในการพัฒนาคุณภาพ





โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

สถานพยาบาลจัดให้มีนโยบายการจัดการด้าน คุณภาพและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม



ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทองแสนขัน

เปิดกิจกรรม KICK OFF โครงการมอบของขวัญปีใหม่พ.ศ.2566 ปีแห่งสุขภาพผู้สูงวัย ส่งมอบสุขภาพดีให้ผู้สูงอายุทั่วไทยอำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ และเปิดคลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลทองแสนขัน

วันที่ 27 มกราคม 2566 เวลา 8.30 น.-12.00 น. นายแพทย์เฉลิมพล พงษ์พิชิต รักษาการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทองแสนขัน เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม KICK OFF โครงการมอบของขวัญปีใหม่ พ.ศ.2566 ปีแห่งสุขภาพผู้สูงวัย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ และเปิดคลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลทองแสนขัน โดยมี บุคลากรสาธารณสุขและอาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีผู้สูงอายุจากชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลทองแสนขันหมู่ที่ 12 มาออกกำลังกายในพิธีเปิดงาน ผู้สูงอายุที่มาร่วมงานได้รับการคัดกรองความดันโลหิต 9 ด้าน จำนวน 58 ราย



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

261 ม.9 ต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ 53230

โทร.055-418035 โทรสาร.055-825858 <http://www.thongsaenkan.go.th/web/>



ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลทองแสนขัน

“ออกบริการคัดกรองเชิงรุกโดยการบูรณาการร่วมกัน”

วันศุกร์ ที่ 27 มกราคม พ.ศ.2566 เวลา 06.45 น. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม ร่วมกับกลุ่มงานประกันสุขภาพฯ, อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้ออกคัดกรองโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ณ บ้านแสนขัน หมู่ 2 ต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จำนวน 43 ราย ในปีงบประมาณ 2566 เพื่อค้นหา กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยภายในชุมชน ได้ให้สุขศึกษาการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกับ ผู้รับบริการรายกลุ่ม



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

261 ม.9 ต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ 53230

โทร.055-418035 โทรสาร.055-825858 <http://www.thongsaenkan.go.th/web/>